



## Формуляр за кандидатстване

### Данни за контакт

Кандидатура за категория "НАЙ-ДОБЪР HR ПРОЕКТ НА ГОЛЯМА КОМПАНИЯ –  
подкатегория „РАЗВИТИЕ НА ХОРА“

Компания	Изи Кредит
Лице за контакт	Надежда Пеянска-Балабанова
Позиция	Заместник директор „Човешки капитал“

### Описание на кандидатурата

Изи Кредит е динамично развиваща се организация, която инвестира значителни ресурси в обучението и професионалното развитие на своите служители и изпълнители на всички нива. В същото време компанията активно споделя знания, опит и добри практики с обществото.

Проектът обхваща не само вътрешното развитие на екипа, но и предаването на знания и умения към широката общественост. През изминалата година Изи Академия се фокусира върху две ключови направления – развитие на талантите в организацията и

подкрепа на младите хора от българските университети чрез споделяне на практически опит и експертиза.

Нашият иновативен проект се осъществява чрез вътрешната обучителна структура – Изи Академия, която ежедневно се грижи за професионалния растеж на служителите и изпълнителите. Тя организира тематични обучения, практически тренинги и бизнес симулации, които са интерактивни и базирани на преживяване. Чрез бизнес и поведенчески симулации знанията се усвояват по-ефективно и се прилагат успешно в реалната практика.

- **Програми за развитие на хора в компанията**

Ние сме учеща се организация, която непрекъснато развива потенциала на своите хора чрез програми като „Лидерска академия за директори“, „Менторска програма“ и „Специализирана програма за ръководители“. Работим активно по инициативи за развитие на екипни лидери, които обслужват вътрешни клиенти, като организираме срещи за споделяне на опит, поведенчески симулации и професионални конференции.

Постигнатия напредък на мениджърите проследяваме чрез тестове в обучителната ни платформа, които показват над 95% успеваемост. С ясна стратегия за професионално развитие, сме внедрили обучения и кариерни пътеки, които предоставят възможности за надграждане на уменията и кариерно израстване в рамките на компанията.

Прилагаме иновативни методи за обучение, включително бизнес симулации, уъркшопи и онлайн базирани обучения. Резултатите от обучителните активности са измерими – обратната връзка от участниците показва средна оценка над 97%.

За постигане на дългосрочен професионален растеж и успех прилагаме оценка на компетенциите, 360-градусова обратна връзка и индивидуални планове за развитие. Чрез персонализиран подход и задълбочен анализ на обучителните нужди създаваме съдържание, съобразено с конкретните потребности на хората. Всяко ниво на търговската структура има собствена пътека за развитие, която включва теоретични, практически и индивидуални тренинги.

#### **Програма „Изи Кредит търси таланти“**

Програмата продължава 4 месеца и е създадена с цел надграждане на професионалните качества на участниците. Кандидатите се подбират по препоръка на своите преки ръководители, а успешно завършилите получават предимство при вътрешни подбори за по-високи позиции.

През изминалата година в програмата се включиха 60 колеги. Част от тях успешно преминаха на ръководни позиции – от Кредитен консултант към Мениджър развитие, а някои вече заемат роли като Регионални мениджъри.

## **Програма „Код: ЗВЕЗДА“**

Тази интерактивна онлайн програма за личностно развитие продължава 3 месеца и обхваща 7 ключови теми. Тя е създадена с цел повишаване на ангажираността на хората, за които личностното израстване е приоритет.

През изминалата година програмата „Код: Звезда“ привлече 86 колеги като 54 от тях успешно я завършиха и получиха сертификата. Вследствие на големия интерес програмата ще продължи и тази година, като вече има списък с чакащи за включване. Това показва, че личностното усъвършенстване е високо ценено от служителите и изпълнителите и се разглежда като неразделна част от професионалното развитие в компанията.

## **Програма за подкрепа на образованието и кариерното развитие**

Успехът в бизнеса е неразривно свързан с приноса към обществото, а нашите образователни инициативи отразяват основните ни ценности: Човечност, Отговорност, Новаторство.

През 2024 година Изи Академия реализира програми, насочени към обществото, с основна цел – споделяне на знания и практически опит с младите хора в българските университети. Стремим се да подпомогнем тяхното професионално развитие и да създадем възможности за реализация в България.

Организирахме Бизнес класове в УНСС и ИУ – Варна за над 50 студенти по ключови теми като „Управление на човешките ресурси“, „Маркетинг“ и „Развитие на работодателската марка“. Участниците имаха възможност да усъвършенстват своите личностни и професионални умения чрез практически тренинги. Завършилите получиха сертификати, а най-активните – възможност за летен стаж в компанията. Включихме се и в рубриката „Нашите партньори“ – част от „Кариерна Академия за бизнеса“ на ИУ – Варна, където споделихме опит от реалния бизнес.

През 2024 година активно участвахме в кариерни форуми в София, Пловдив, Варна, Русе, Велико Търново, Благоевград, Шумен и Габрово, срещайки се с над 600 млади хора. Представихме възможностите за професионално развитие в компанията и перспективите за кариера.

Нашите бизнес треньори споделиха ценни знания за бъдещото развитие на младите хора чрез безплатни конференции за кариерно развитие и финансова грамотност във Враца и Велико Търново под мотото „Споделяме опит, защото ни е грижа“.

Изи Академия се включи в обучението на учители чрез инициативата „Извън рамката“, организирана в партньорство с МЦ Пловдив.

Проведохме бизнес симулация „Магията на Изи Кредит“ в партньорство с бюрата по труда в различни градове в страната. Под формата на игра участниците преживяват

един работен ден в компанията, запознавайки се с различни роли и ключови качества за успех – креативност, инициативност и работа в екип.

Всички тези дейности са част от нашата мисия да подкрепяме професионалното и личностното развитие на младите хора и да допринасяме за едно по-знаещо и можещо младо поколение.