



Формуляр за кандидатстване

Данни за контакт

Кандидатура за категория: HR професионалист на годината

Име и Фамилия	Цветелина Данчева
Компания	Билла България
Позиция	HR Бизнес партньор

Описание на кандидатурата

Като HRBP в Билла България имам възможността да работя по множество проекти и да общувам както с ръководителите на компанията, така и със служители и външни партньори. Смятам, че за ролята на бизнес партньора е от ключово значение да бъде двигател на промяната и да има реално влияние върху хората и процесите в бизнеса, участвайки активно във взимането на решения. Не на последно място да познава и в детайли спецификата на бизнеса, за да има експертен поглед и откъд HR-функцията. Считаю, че в досегашната си работа успявам да постигам именно това.

През изминалата година се включих съвместно с колегите си в работата по сертифицирането на Билла като TOP Employer. Компанията постигна престижното отличие за първи път, нареждайки се до най-добрите работодатели в страната. През изминалата година Билла внедри нова придобивка за служителите си – спортната карта Coolfit. Ролята ми в преговорите, договорянето на цената, комуникацията към служителите и сключването на договора, беше ключова. По отношение на допълнителното здравно осигуряване на служителите всяка година взимам активно участие в тръжните процедури и избора на застраховател, поради предишния ми над 10 годишен опит в областта на финансите. За последната година бяха добавени допълнителни покрития, които дадоха нови възможности на служителите да ползват по-обширен и полезен пакет. Участвам и в заседанията на Социалния фонд на Билла – структура, която предоставя финансова помощ при операции и здравословни проблеми на служители и техните семейства. През изминалата година участвах активно в подбора на ключови позиции в Логистичния център на Билла, за който пряко отговарям по отношение на HR функцията – административни позиции и мениджърски такива, като имах активна роля във вземането на финално решение. Участвах в съвместна инициатива с платформата Pleggi за геймифициран подбор и УННС, като работих със студенти от специалност Човешки ресурси и с тяхна помощ достигнахме до 40 кандидати по наши работни позиции. Развих нова териториална линия за набиране на хора – Централен склад на Билла вече има служители от района на Северозападна България, с осигурен транспорт. С активното ми участие за всички служители в Централен склад бе внедрена допълнителна придобивка – сума за хранене на място в столовата на обекта. За изминалата година заплатите на административния персонал на ЦС бяха повишени, а тези на складовите работници – 2 пъти. С инициатива от моя страна за ръководителите бяха проведени обучения за меки умения. За същите бяха организирани и безплатни лекции по финансово планиране, проведени от експерти от водещи финансови институции в страната. Внедrix практика за развитие на лидерските умения на ръководителите в ЦС, като за целта на определен период от време получават книги за четене с мениджмънт насоченост. С активното ми участие се осъществиха проекти в ЦС, свързани с дигитализиране на част от процесите в пейрол частта – обработка на графици, електронно подаване на молби за отпуски, нови правила и процедури при изпращане и получаване на документи, съдържащи лични данни. С активното ми участие беше създадена нова позиция в ЦС – Координатор Логистика, с помощни и административни функции. По отношение на обучението на младши специалисти в компанията имах координаторска функция по отношение на международната ни стажантска програма, приемайки в Логистика за 3 месеца стажант от Австрия. Участвах в лично качество и в менторските програми ABLE Mentor и MentorTheYoung, работейки активно с ученици и млади специалисти. Изпълнявах активна роля в ангажирането на служители в спортни активности – бягането 5км RUN, в няколко благотворителни кампании – за събиране на детски книжки за болници в

страната, и хранителни продукти за деца в неравностойно положение. Имам организационна роля и във всички тиймбилдинг активности за ЦС, както и в провеждането на събития и утвърждаване на работодателската марка.

И в заключение мога да кажа, че харесвам работата си на HR професионалист и завършвам деня си с усмивка – ролята ми ме провокира да уча нови неща всеки ден, да се срещам с историите на много хора и да вярвам, че усилията ми, дори и малки понякога, имат силата да променят.