

Данни за контакт

Кандидатура за категория: „HR консултантски проект/инструмент на годината“

Компания	Re:benefit
Лице за контакт	Ралица Цветкова
Позиция	Маркетинг Мениджър

Описание на кандидатурата

Re:benefit е иновативна HR технологична компания, която позволява на работодателите да предоставят широк спектър от допълнителни придобивки на служителите си, като същевременно намалят разходите за администрация и запазват пълен контрол върху бюджета си. За служителите Re:benefit предоставя възможността да сглобят перфектния си бенефит пакет от множеството предлагани възможности и да го променят, в зависимост от нуждите или интересите си, чрез лесно за употреба онлайн приложение. За доставчиците на услуги Ребенефит е платформа, която позволява, както установени на пазара, така и нови и иновационни услуги да намират лесно път до широк кръг потенциални клиенти с минимални разходи за маркетинг и администрация.

В днешно време, кандидатите все повече подбират къде работят. Това означава, че когато става въпрос за намиране на квалифицирани и компетентни служители, компаниите трябва да се открояват и да бъдат по-конкурентоспособни от всякога.

Тъй като заплатата и естеството на работата са лесно предвидими, допълнителните придобивки могат да бъдат решаващ фактор при избирането на един работодател пред друг. Имайки установена и богата политика на социални придобивки, е вероятно служителите да говорят за работодателя си извън работа, което прави системата полезен инструмент за привличане на нови таланти.

Най-подходящият пакет от придобивки обикновено варира от компания до компания. Това означава, че е важно за ръководителите на човешки ресурси да следят поведението на служителите си, за да разберат какво ценят те. Re:benefit прави редовни анализи на всички потребители на платформата на най-желаните избори

спрямо различни параметри – възрастови групи, пол, населено място, разполагаме бюджет и други.

Силен екип от самото начало

Манев има над 20 години опит на ръководни позиции в сферата на софтуерната разработка и информационните технологии. След 13 години като вицепрезидент на американската компания за cloud HCM решения SyncHR, той успява да потвърди необходимостта от софтуер за управление на човешките ресурси, придобивки и заплати за МСП и корпорации и разбере какво работи и какво не в индустрията за управление на човешките ресурси. Освен съосновател на Re:benefit, Милен Манев е и инвеститор в няколко други компании в ранен стадий.

Георги Георгиев е Милен съосновател и управляващ партньор в “Янва и Дисава Капитал”, инвестиционна компания, която в портфолиото си има технологични B2B и B2C компании с операции в България и югоизточна Европа. Георгиев е член на бордовете на няколко технологични и иновативни компании. Има на 20 години опит в международни IT и телеком компании като VMWare, Adecco, Motorola, Xerox. Той е дългогодишен член и основател на някои от някои от най-големите бизнес асоциации у нас: БАСКОМ, АИБЕСТ, АТКБ и др. Георгиев е съосновател на Re:benefit.

Третият съосновател на Re:benefit е Георги Лилянов, специалист по финтех и банкиране и асоцииран партньор в българския B2B доставчик на разплащания и онлайн банкиране Paynetics.

Преди 3 години се срещат и обсъждат, колко по-трудно е когато управляваш голям екип да направиш нещо, което е специализирано за всеки човек. Именно така се ражда идеята за гъвкава платформа за придобивки

Моля, опишете конкретните постигнати резултати от проекта/инструмента; областите на личната си удовлетвореност /на вас и/или екипа, отговорен за разработването и реализацията на проекта/инструмента/ от постигнатото; мненията на участниците в проекта.

Стартирайки дейността си на българския пазар и започвайки с нула потребители през януари 2021 г., Re:benefit бързо набра сила и успя да завърши първата си оперативна година с 5K потребители. Днес потребителската база е над 10хил. активни ползватели. Над 50 компании се доверяват на софтуерното ни решение за гъвкави придобивки и почти 60 доставчици на услуги интегрираха своите предложения в платформата.

Нещо, с което наистина се гордеем, е че решихме да предложим категория “Благотворителност”. Отчетохме, че потребителите на платформата са дарили 138 190 лева за благотворителност на седем различни социални каузи в рамките на изминалата 2022 година. През 2021 година, събраната беше е била 40 804 лева.

Организациите, които Re-benefit подкрепя още от 2021 са:

- SOS Детски селища
- Национален Фонд Свети Никола
- ФОНДАЦИЯ Animal Rescue СОФИЯ

Фондация Подарете Книга - Подпомагане образователните нужди на деца лишени от родителска грижа

През 2022 към тези благотворителни фондации се включват и:

- БЪЛГАРСКИ ЧЕРВЕН КРЪСТ
- Софийски планински клуб
- УНИЦЕФ България

Работим със сърце и проявяваме грижа, както един към друг, така и към нашите клиенти. Не е случайно, че имаме 99% задържане на клиенти. Отнасяме се един към друг с уважение. Ние работим с повече от просто числа и споразумения. Ние създаваме взаимоотношения. За нас успехът не се измерва само с печалба, но и чрез стабилността на изградените взаимоотношения.