



Формуляр за кандидатстване

Данни за контакт

Кандидатура за категория: най- ангажиран към управлението на хора организационен лидер на годината

Име и Фамилия	Ката Барариу
Компания	Coca-Cola HBC, BSO
Позиция	Head of Shared Services

Описание на кандидатурата

През февруари 2022 г. Ката Барариу заема позицията Head of Shared Services в Центъра за споделени услуги на Кока-Кола ХБК, намиращ се в София, който доставя услуги в сферата на финансите и човешките ресурси за всички пазари на групата в Европа и извън нея. Тя ръководи над 700 професионалисти, които извършват финансови и счетоводни дейности, подпомагат администрирането на процеси в сферата на човешките ресурси и осъществяват управлението на бизнес данните за Групата Кока-Кола ХБК, оперираща в 29 държави.

Ката Барариу притежава 25-годишен бизнес опит, като е заемала различни ключови позиции, свързани с управлението на финансите в Системата на Кока-Кола. Преди да се премести в София, Ката е била мениджър управление на прехода на споделените услуги в групата, финансов контролер в Coca-Cola Enterprises Канада, търговски финансов мениджър в Coca-Cola Hellenic Австрия и финансов контролер в Coca-Cola Hellenic Румъния. Завършила е

бакалавърската си степен по финанси и банково дело в Университета Тимишоара, също така е сертифициран вътрешен одитор. Ката е преминала успешно и програма за организационно лидерство на IMD.

Ката Барариу фокусира голяма част от усилията си върху подобряване на вътрешните процеси и изграждане на иновативни методи за добавяне на стойност в Центъра за споделени услуги на Кока-Кола ХБК, както и в това да осигури открито и тясно сътрудничество с клиенти.

Вече повече от 10 години Центърът предоставя услуги в сферата на финансите и човешките ресурси, занимава се с анализи, прогнози и отчети за всички пазари на Кока-Кола ХБК. През годините Ката Барариу дава своя изключително голям принос към множество големи проекти, свързани с оптимизацията на процесите на организацията, също така подпомага за изключително бързото развитие и разширяване на обхвата на дейността на организацията. Благодарение на нея множество от процесите и операциите на компанията преминават леко и безпроблемно. Тя е отговаряла и за множество от вътрешните финансови и оперативни дейности на Центъра.

Някои от нейните големи постижения са успешният преход на 22 държави (включително Русия и Нигерия), пълно счетоводство и приключване в края на периода към Центъра за споделени услуги на Кока-Кола ХБК без прекъсване на бизнеса и то с подобро време и качество. В сътрудничество с Procurement екипа тя проектира и ефективно пилотира предоставянето на услуги за администриране на покупки на Центъра. Тя успешно ръководи внедряването му в Русия с ефективно управление и минимални отклонения. Успешно координира подготовката на интеграцията на Нигерия към Центъра за споделени услуги на Кока-Кола ХБК.

На база натрупаният солиден опит във финансовото и стратегическо бизнес планиране, проектиране на процеси и отчитане в индустрията за потребителски опаковани стоки, споделени услуги, SAP и управление на проекти, Ката успешно води финансовото представяне на МСФО на всички бизнес единици в Центъра за споделени услуги на Кока-Кола ХБК, включително вътрешни и външни одити. Също така отговаря за изчисляване на себестойността, контролинг, трансферно ценообразуване, вътрешнофирмено и COGS планиране. Отговаря за множество иновации и подобрения в информационните системи.

Ката е изключително позитивен и целенасочен член на висшия управленски екип, който работи с уверени технически способности и високо ниво на почтеност, за да осигури реалистична и ефективна крайна посока. Ориентирана към хората и участвайки в множество програми за развитие и менторство, тя е пример за лидер.

Townhall - с цел поддържане на максимална прозрачност за всички активности, предаване на ясни послания и улесняване на комуникацията, всеки месец се организира Townhall за всички служители. По време на тази среща се представят различни важни теми, предстоящи и текущи проекти за реализация, случващи се в Системата на Кока-Кола.

През последната година плавно се внедрява хибридният модел на работа, с който служителите избират кога и колко време да прекарват в офиса, което постепенно възстановява качеството на комуникацията, прекараното време за съвместно разрешаване на проблеми, обменът на

идеи и обратна връзка, забавленията и като цяло, чувството за принадлежност към това, което е семейството на Кока-Кола.

Гъвките възможности за работа са изключително ползотворни и за младите родители в компанията. Освен осигуряване на хоум офис оборудване за всички служители, компанията изрази подкрепа и чрез предоставяне на безплатен абонамент за онлайн платформа за обучение, организира различни активности и работилници за децата на служителите в компанията за 1-ви юни, Хелоуин, Коледа и др.

Наред с всички работни активности и проекти, в годишната програмата бяха включени и множество вътрешни такива, в които да участват и семействата на служителите, които да разтоварват от динамичното ежедневие и сплотяват чрез споделяне на общи интереси и преживявания. Пример за такива събития са ежегодните издания на благотворителния маратон Run2Gether, доброволческата инициатива Моят Зелен град, вътрешнокорпоративния Family Day, най-голямото ежегодно събитие за отличаване на служители BSO Stars.

В организацията са разработени и се изпълняват ефективно множество програми за развитие като Fast Forward (FF1/FF2/FF3), които са отличени с награди от Асоциацията за развитие за таланти (ATD). Трите програми са създадени, за да подготвят нашия набор от бъдещи лидери, като идентифицират хора с лидерски потенциал и им помагат да реализират своите способности чрез изграждане на своите компетенции със смесица от меки умения, начин на мислене и критичен опит. Повече от 80% от участниците във Fast Forward се повишават до нови роли всяка година. През стажантската програма на компанията ежегодно преминават повече от 30 младежи от цялата страна. Успешните партньорства с университети и членството в организации и асоциации като БАУХ, AIBEST, ACCA, BGHRC и др., спомага за успехите и привличането на най-добрите таланти.

В периода 2020-2022 г. десетки служители на Системата на Кока-Кола допринесоха със стотици часове за обучението на над 13 000 младежи през програмата #YouthEmpowered.

Едно от последните участия на Ката бе в инициативата „Обяд с шефа“, която се организира от Talent Club (членски клуб за студенти), в която млади и амбициозни хора срещат бизнеса в неформална обстановка.