



Формуляр за кандидатстване

Данни за контакт

Кандидатура за категория: Мениджър Човешки ресурси

Име и Фамилия	Деница Трифонова
Компания	Хитачи Енерджи България ЕООД
Позиция	Country HR Manager

Описание на кандидатурата

Деница се присъедини към екипа на Хитачи Енерджи България ЕООД през май 2022г. и макар, че е част от този екип едва няколко месеца резултатите от работата на екипа под нейно ръководство са на лице.

Преди да изредим основните постижения, реализирани за тези няколко месеца е нужно да споменем няколко факта, за да опишем по-добре моментното състояние на екипа и на компанията в момента, в който Деница се присъедини към екипа.

В средата на 2022 Хитачи Енерджи България ЕООД преминаваше през период на глобална трансформация. Тази трансформация беше свързана с окончателното

придобиване на акциите на компанията от Хитачи Ltd., която година и половина преди това беше сключила сделка за покупка на част от производството на АВВ в световен мащаб. В тази връзка, всички дейности, които са били управлявани централизирано от АВВ, трябваше да бъдат създадени и установени в новата компания. Част от тези дейности естествено беше и управлението на човешките ресурси.

Обхвата на позицията на Деница са трите основни подразделения на компанията в България – производствената фабрика в Севлиево, екип Продажби, локализиран в София и развоен център отново в София. Тези три локация всяка със своята специфика направи постигането на долу-описаните резултати още по-предизвикателно.

Освен тази глобална трансформация, свързана с установяване на нови процеси, въвеждане на нови системи и не на последно място създаване на изцяло нова корпоративна култура, ориентирана към растеж и поощряване на доброто представяне, компанията трябваше да увеличи общия брой на служителите си с 150 човека. Това нарастване в регион с намаляващо население и традиционно почти нулева безработица.

В допълнение към това екипът на отдел Човешки ресурси, беше съществувал почти 6 месеца без ръководител, което беше нарушило начина на работа в някои отношения и беше поставило екипа в нестабилна ситуация.

В тази обстановка с много предизвикателства основните постижения, бяха свързани с:

- Активиране на процеса по подбор, основно в частта на така наречените бели якички -
- Подкрепа при „разработване“ на нови райони за подбор на сини якички
- Активиране на вътрешния подбор
- Развитие на работодателска марка, както вътре в компанията, така и в региона
- Развитие на взаимоотношенията с учебни заведения в региона
- Стабилизиране на екипа Човешки ресурси
- Стабилизиране на мениджърския екип
- Обогаляване на пула от таланти
- Структуриране на по-дълги пътеки за унаследяване на ключови позиции
- Развитие на служители от всички нива в компанията

- Установяване на прозрачна политика за управление на възнагражденията на база представяне

През 2023 пред нас предстоят още и предизвикателни задачи, но на база натрупания опит, установения екипен дух и мотивацията за успех няма постижение което да изглежда непостижимо.