



Формуляр за кандидатстване

Уважаеми кандидати,

Чрез попълване на настоящия формуляр за кандидатстване вие стартирате участието си в конкурса за Годишните HR награди на Българска асоциация за управление на хора за 2021 г.

Този формуляр е документът, в който трябва да опишете максимално точно и ясно своята кандидатура. Не спестявайте фактите и информацията, които изтъкват вашите постижения през годината, опишете и аргументирайте добре резултатите, които сте постигнали.

В случай че вашата кандидатура премине успешно през първите два етапа на оценка и бъде допусната до финалния трети етап /процедурата за оценка можете да видите [ТУК](#)/, този формуляр /с изключение на данните за контакт/ ще бъде публикуван на уебстраницата на конкурса заедно с формулярите на останалите допуснати кандидатури.

Моля, изпратете попълнения формуляр не по-късно от 10 ноември 2021 г. на имейл адрес pgospodinova@bapm.bg

Преди да започнете попълването на формуляра:

- Моля, убедете се, че сте се запознали внимателно и в детайли с описанието на категорията, за която кандидатствате, и очакванията на журито спрямо нея /можете да видите [ТУК](#)/. Когато попълвате формуляра си, съблюдавайте елементите, посочени в описанието на категорията.
- Моля, убедете се, че сте се запознали подробно с процедурата на оценка и времевия график на етапите, които тя включва /можете да ги видите [ТУК](#)/
- При попълването на формуляра бъдете кратки, точни и ясни. Придържайте се към обявения лимит за дължина от 7500 знака (вкл. разстоянията) – това се оценява в първия етап на оценка – Оценка по критериите за съответствие на Регламента /можете да видите [ТУК](#)/.
- Посочвайте конкретни резултати.
- Формулярът задължително се придружава от презентация – до 10 слайда, в която се посочват доказателства към описаните във формуляра факти /вижте [ТУК](#)/
- Спазете крайния срок за подаване на формуляра и презентацията /вижте етап 1 от процедурата за оценка [ТУК](#)/

По всякакви въпроси можете да се обръщате към офиса на Българска асоциация за управление на хора:

Лице за контакт: Полина Господинова

Тел.: 0899 240 586

Имейл адрес: pgospodinova@bapm.bg

Желаем ви успех!

Данни за контакт

Кандидатура за категория: **Най-добър ЧР екип**

Компания	УниКредит Булбанк
Лице за контакт	Велислава Задурян
Позиция	Старши мениджър Обучение и развитие
Телефон	██████████
E-mail	██

Описание на кандидатурата

Моля, опишете постиженията, с които кандидатствате в избраната категория. Посочете конкретни факти, конкретни постигнати резултати, областите на удовлетвореност от постигнатото, мненията на ръководители/колеги.

Моля, опишете конкретните постигнати резултати от проекта; областите на личната си удовлетвореност /на вас и/или екипа, отговорен за разработването и реализацията на проекта/ от постигнатото; мненията на участниците в проекта.

Максимален обем: 7500 знака /вкл. разстояния/

Здравейте, колеги!

За нас е удоволствие да споделим причините, насърчили ни да кандидатстваме за награда за най-добър ЧР екип.

Екипът на УниКредит Булбанк е екип, чието начало постави сливането на 3 банки (Булбанк, НВВ Биохим и Хеброс) през 2007 година– сливане, което се е доказало като едно от най-успешните такива на българския банков пазар, в голяма степен благодарение и на силата на ЧР функцията в компанията още в онзи момент. Към днешна дата ЧР екипът на УниКредит Булбанк се състои от малко повече от 40 колеги, включвайки и стажанти, които винаги приемаме като част от екипа ни. Ние сме преминали заедно през редица реорганизации, осъществили сме множество успешни

проекти и инициативи и сме разпознати като един от най-добрите екипи в цялата УниКредит Група. С гордост можем да заявим, че демонстрираме съвършенство в продължение на много години и, въпреки това, постоянно си поставяме все по-високи цели и успяваме да изненадаме вътрешните си клиенти с иновативни и полезни решения.

Ето и някои от факторите, които ни правят успешни като ЧР функция и претендент за отличието най-добър ЧР екип в България:

- **Изключителна ангажираност и високо ниво на отговорност** на всички колеги в нашия ЧР екип – силна ангажираност, споделяне на обратна връзка и предложения за подобрения, стремеж към постигане на резултати и високо качество, са част от ДНК на всеки колега, без значение дали той/тя е на мениджърска или експертна позиция.
- **Стабилност, солиден опит и отлични взаимоотношения на мениджърския състав на ЧР екипа** от колеги, които работят заедно от повече от 10 години, придобили опит на различни позиции в организацията, вкл. в различни държави на Групата;
- **Култура на откритост, подкрепа и сътрудничество** между различните ЧР отдели – Именно на това дължим едно от конкурентните предимства на нашия екип – взаимовръзката между различните ЧР продукти и процеси, това, че всички те работят в една посока и като добре смазан механизъм за добавяне на стойност за организацията.
- **Бизнес ефективност** – Доказателство за този показател е и тук приложения откъс от ЧР стратегията на УниКредит Булбанк, създадена в тясно сътрудничество с всички структури на банката и в пълен синхрон с бизнес стратегията на компанията ни. Задълбоченото разбиране на бизнес дейностите е ключов критерий за подбор и развитие на колегите в ЧР, защото само ако познаваме добре бизнес областите можем да разработваме наистина ценни “tailor-made” ЧР продукти и процеси, и да бъдем партньор и консултант на бизнес структурите по всички въпроси в областта на човешки ресурси, управление на промените, организационно развитие, пр. В допълнение на тук приложената Стратегия на ЧР, създадена, за да подкрепи бизнес стратегията, друг пример за конкретно решение с осезаем ефект върху бизнеса е втората ни номинация, свързана с ESG Journey.
- **Социална ефективност** – демонстрирана с участията ни на различни форуми и събития, целящи да дадат пример за добри ЧР практики и да помогнат на други компании да преминат към новия хибриден начин на работа, както и чрез активното ни участие в реализацията на програмата Лидерска академия, организирана от Съвета на жените в бизнеса.

- **Гласът на нашите клиенти** – В това видео <https://we.tl/t-6vhJ9G2ouW> искахме да Ви споделим поне част от обратната връзка, която достига до нас от колеги от различни структури по повод инициативи на ЧР екипа ни. Надяваме се и вие да усетите ентузиазма ни от това да знаем, че добавяме стойност за колегите ни и че създаваме едно отлично служителско преживяване за нашите служители и техните семейства.

Благодарим Ви за отделеното време и внимание. Ще се радваме да Ви разкажем повече за нашия екип, постижения, стремежи и текущи програми. Вярваме, че сме късметлии да бъдем част от един фантастичен ЧР екип и се надяваме и Вие да споделите усещането ни, че имаме какво да дадем на ЧР общността в България.

С уважение,

Екип „Хора и Култура“ на УниКредит Булбанк

