



## Формуляр за кандидатстване

### Данни за контакт

Кандидатура за категория: Най-ангажиран към управлението на хора организационен лидер на годината

Име и Фамилия	Владимир Начев
Компания	ЕПАМ Системс България ЕООД
Позиция	СЕО

### Описание на кандидатурата

Владимир Начев е един от първите служители на ЕПАМ в България. От април 2020 г. Той поема управлението на българския клон на ЕПАМ Системс, водеща международна компания за разработване на софтуерни решения и цялостни платформи, която съществува на пазара от повече от 25 години. Начев работи в компанията от 5 години, като преди това е бил отговорен за локалната деливъри организация и проектите, реализирани от компанията в България. Има дългогодишен опит в създаването и внедряването на иновативни модели на работа и изграждането на софтуерни екипи. Владимир Начев преподава като гостуващ лектор в

Университет „Проф. Асен Златарев“ в Бургас и работи като експерт на доброволни начала към Министерство на образованието и науката.

Личните му и професионалните му качества имат ключова роля едновременно за развитието на бизнеса на локацията и за реализирането на пълния потенциал на работещите в нея.

Владимир Начев е визионер с ясни цели за бъдещето и за начините те да бъдат постигнати. Той е движещата сила зад някои от най-интересните и иновативни проекти на компанията, включително и в областта на Човешките ресурси. Пример за това е неговата концепция за One Team.

One Team идеята разчупва традиционната представа за ясно обособени екипи и дава свободата на служителите да общуват, споделят идеи и да се включват в различни инициативи на компанията. Разделени на 3 групи от доброволци те реализират множество различни задачи, които сами си поставят: от забавни спортни предизвикателство, през създаване на newsletter за споделяне на новини по различните проекти, до провеждането на вътрешни конференции. Тази инициатива набира скорост и през следващите месеци предстои да се разгърне в пълния си потенциал.

Вече е видим ефектът от множество други инициативи за служителите на водената от Владимир Начев компания, сред които: технически обучения за повишаване на квалификацията на служителите, развитие на лидерските умения, сесии за оценяване на уменията на членовете на екипа и потенциалното им преминаване в по-горно ниво.