БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ
ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ХОРА

OPEN BOOK

“За в бъдеще HR трябва да…“

“За в бъдеще HR трябва да…“

- Бъде преди всичко човек
- Да бъде още по-ороентиран към човека и неговите/ нейните индивидуални нужди, амбиции и способности
- Чува и разбира по-добре хората и техните потребности

“За в бъдеще HR трябва да…“

- ...да приеме, че "променливото" ще бъде вече "нормалното" и да съумява да действа в тези условия.
- Търси решения, заедно с бизнеса
- ...да излиза все по-често от ролята на HR.

“За в бъдеще HR трябва да…“

- За в бъдеще HR трябва да умее да борави с точни инструменти, с които адекватно да подбира кадри и да развива човешкия капитал.
- Да бъде отворен към предизвикателствата на новото време -нови идеи, да чувстваме мениджъра ЧР като приятел, който да ни помага

“За в бъдеще HR трябва да…“

- По-честа среща на мениджър ЧР с хората, повече контакти
- Да разрешава проблемите между хората и технологиите
- Трябва да…обръща внимание на собственото си непрекъснато развитие и усъвършенстване, да разширява полето си на експертност, да греши и учи, да дръзва да влиза в чужди обувки - на работодател, служител, клиент и да има адекватни решения от всяка перспектива

“За в бъдеще HR трябва да…“

- Ако говорим за служителите/хората, трябва да се научат да се развиват непрекъснато, за да са в крак с времето. Също и, че без борба няма победа. А за ЧР професионалистите - да се развиват също и да работят гъвкаво и адаптивно за управлението на бизнеса и хората като едно общо цяло, обща неделима система.

“За в бъдеще
HR трябва да…“

TO BE CONTINUED ……..

БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ
ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ХОРА

2020 Edition