

БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ХОРА



БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ
ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ХОРА

До Управителния съвет на
сдружение Българска асоциация
за управление на хора (БАУХ)

НОМИНАЦИОННА ФОРМА

за член на Управителния съвет на Българска асоциация за
управление на хора

Имена: Ива Николова

Компания: DHL ESS

Позиция: HR Manager

Кратко представяне /до 100 думи/:

Определям себе си като HR визионер с над 10 годишен опит в международни продуктови софтуерни компании. Имам магистърска степен по Стратегическо управление на човешките ресурси към Софийския университет и съм сертифициран HR Generalist от БАУХ. Моят богат опит в международна бизнес среда включва: подбор, въвеждане в работата, управление на ангажираността и мотивацията на служителите, управление на представянето, обучение и развитие на таланти, създаване на различни wellness и wellbeing програми, както и организирането на екипни събития и employer branding кампании. Бих казала за себе си, че съм целеустремен и всеотдаен професионалист, използващ разнообразни и иновативни подходи и прилагащ модерни HR стратегии в работата си.

Визия за развитие на БАУХ:

Всички членове на БАУХ са професионалисти с богат опит и експертиза в различни области на HR-а. Моето желание е да видя промяна в активността на членовете на БАУХ, в колаборацията и обмена на знания и опит като за тази цел бих предложила създаването на професионална менторска програма. Помня, че преди години имаше опит за подобен формат, но проектът не стигна до популяризиране и развитие. В световен мащаб да работиш с ментор, който да ти помага и насочва, така че да доразвиеш своя потенциал е практика, която силно се надявам, че може да бъде приложена и у нас. В България подобен тип

програми са насочени към ученици и студенти, но моята визия е за развитието на професионална менторска мрежа от колеги, членове на БАУХ. На този етап досег до ментор имат само преминаващите сертификационната програма, а силно вярвам, че можем да дадем добавена стойност на HR гилдията с подобна програма. Смятам, че HR общността трябва да бъде по-видима. Да има място, където всеки член на асоциацията да бъде представен не само със снимка, име и позиция, но и с областите, в които има най-висока експертиза и може да ги сподели с други свои колеги.

Много бих се радвала да поставим фокус и върху по-младите HR професионалисти. Да дадем повече гласност на техните постижения и идеи.

Бих предложила и да се работи в посока повече доставчици на HR услуги да представят своите продукти на членовете на БАУХ. В месечния бюлетин може да има секция, представяща информация за различни услуги, обединени в теми като: дигитални HR услуги, wellness and well-being услуги, ангажиране на служители, обучения за мениджъри, обучения тип симулации и други. Също така веднъж месечно може да има безплатни за членовете на БАУХ виртуални демо сесии, представящи даден продукт или услуга. Самите членове на асоциацията могат да гласуват и да избират презентаторите. Доставчиците на услуги могат да заплащат минимална такса за участие като това би подпомогнало и самата асоциацията. Бъдещето е в дигитализацията, а в последните няколко месеца видяхме колко висока бе ангажираността на членовете на БАУХ към всички онлайн събития, които асоциацията организира. Затова силно вярвам, че подобни формати ще бъдат силно търсени и занапред.

София 1000, ул. „Княз Александър I“ 16Б, ет.4, ап. 14

Тел. 02/950 10 90

Имейл адрес: bapm@bapm.bg;

website: www.bapm.bg