БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ХОРА

БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ
ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ХОРА

До Управителния съвет на
сдружение Българска асоциация
за управление на хора (БАУХ)

НОМИНАЦИОННА ФОРМА

за член на Управителния съвет на Българска асоциация за управление на хора

(Съгласно „Правила за кандидатиране за членове на органи на сдружение Българска асоциация за управление на хора)

Номинационната форма трябва да бъде подписана от кандидата и да се изпрати сканирана на имейл адрес bapm@bapm.bg , заедно със снимка на кандидата, ***не по-късно от 26 юли 2021 г.***

Всички получени в указания срок кандидатури ще бъдат публикувани на уебсайта на БАУХ.

По време на Общото събрание на БАУХ, 03 август 2021 г., 13.00 ч., кандидатите трябва да потвърдят желанието си за участие в състава на УС на БАУХ и да направят до 3-минутно представяне на кандидатурата си.

Само членове на БАУХ могат да се кандидатират за членове на УС.

София 1000, ул. „Княз Александър I“ 16Б, ет.4, ап. 14
Тел. 02/950 10 90
Имейл адрес: bapm@bapm.bg;
website: www.bapm.space

Три имена: Петя Ивова Василева

Компания: ЛЕМ България

Позиция: Бизнес Партньор Човешки Ресурси/ Старши Експерт Подбор на Персонал

Кратко представяне /до 100 думи/:

Опитен професионалист в сферата на управление и развитие на човешките ресурси, с над 10 години опит, както и като вътрешен специалист ЧР, така и като външен ЧР консултант.

Сертифициран експерт от Института по Персонал и Развитие във Великобритания (CIPD), притежаващ Бакалавър по Политика и Икономика и Магистър по Бизнес Администрация.

Участие в множество проекти по човешки ресурси в сферите на енергетиката, електрониката и консултантската дейност.

Петя описва себе си като една международна личност, чиито идеали са добротата и приемането на другите без предразсъдъци, харесвайки най-много частта от характера си, която винаги вкарва баланс в различните житейски и работни ситуации.

Визия за развитие на БАУХ:

БАУХ предприе доста нови и иновативни активности.

Една вероятна сфера, която би могла да бъде още надградена е сътрудничеството между компаниите-членове и споделянето на know-how в човешките ресурси, между колегите експерти. Споделянето на добри практики не трябва да спира. Тук имаме възможност за множество проекти и дейности.

Друга тема, която трябва всички нас да ни вълнува е бъдещето на нашата професия в света на иновации и дигитализация. БАУХ, като една успешна организация, би трябвало да има достатъчно активно международно сътрудничество с колеги в международен аспект. По този начин ще бъдем ‚стъпка напред' и ще допринесем много повече за развитието на човешките ресурси в България.

ЛЕМ България, в лицето си на един истински активен член в Българо-швейцарската търговска камара, участва в множество международни инициативи (като Проект Домино), създавайки среда и възможности за нови бъдещи проекти.